

		Mitarbeiterdaten	organisatorische Veränderungen	sonstige
Basis-system		Systemüberwachung/Protokolle	Veränderte Anforderungen an die EDV-Fachkräfte	Anderungen des Systemzustandes (Programmierung, Customizing) Kontrollrechte des BR
Work-flow/Office		Vertraulichkeit der e-mail Workflow-Auswertungen der Leistung und Auslastung von Mitarbeitern	Workflow als Organisationsmittel	
Rechnungswesen	FI	Benutzerkennzeichen bei Buchungen (Zweckbindung: Ordnungsmäßigkeit) Mitarbeiterbezogene Buchungen (z. B. Sonderzahlungen, Reisen, Schnittstelle HR) Drill-down auf Einzelbeleg im CO	Reorganisation der Rechnungsprüfung, (de-)zentrale Zuständigkeit für Datenerfassung	CO: Informationsquelle für den Wirtschaftsausschuß
	AM		Profit Center Organisation erleichtert Ausgliederungen	
	CO		Betriebsergebnisrechnung häufig im Zusammenhang mit Reorganisation des Vertriebs	
Projekt-system	PS	umfassende Daten über Zuständigkeiten und Rückmeldung der Aufgabenerledigung (Termine, Dauer, Materialeinsatz) Benutzerkennzeichen	Rückmeldeverfahren	Planzeiten
Materialwirtschaft	MM	Einkäufer, Disponenten, Anforderer, Benutzerkennzeichen	oft Reorganisation des Einkaufs und der Rechnungsprüfung	Datenerfassungsaufwand: Eingruppierung und Personalbedarf
Vertrieb	SD	Benutzerkennzeichen Verkäufer im Zusammenhang mit Aufträgen und Angeboten ggf. Provisionsdaten	oft erhebliche Verschiebungen zwischen zentralen und dezentralen Stellen oder zwischen Vertrieb und Produktion	Datenerfassungsaufwand: Eingruppierung und Personalbedarf
sonstige Logistik	PP	personenbezogene Rückmeldung von Aufträgen (Termin, Dauer, Materialverbrauch, Ausfallzeiten)	systemtechnische Unterstützung der Überprüfung, Ermittlung und Anpassung von Vorgabezeiten (CAP)	Informationsquelle für den Lohn-/Akkordausschuß
	PM			
	SM	Benutzerkennzeichen	Einschränkung der Handlungsspielräume der Meister	Datenerfassungsaufwand: Eingruppierung und Personalbedarf
	QM			
Personalwirtschaft	HR	umfassende Daten zur Personaladministration, -abrechnung und -planung diverse Auswertungsinstrumente	neue Instrumente der Personalplanung	Informationsquelle für den Personalausschuß

Beispiele für Fragestellungen der Arbeitnehmervertretungen im Zusammenhang mit den R/3-Modulen